

Evaluatie Vakmanschap en vrijwilligheid binnen de brandweer

Vakbekwaamheid Brandweer Brabant-Noord



Landschap Vakmanschap

1 **Kwaliteitsinstrumenten blijvende vakbekwaamheid**
Samenhangend geheel van instrumenten voor een adequate repressieve organisatie

2 **Taakprofielen**
Beschrijving wat je voor je taak moet kennen en kunnen



3 **Registratie**
Inzicht in vakmanschap voor individu, functiegroep en organisatie

4 **2x per jaar behoefte ophalen**
Gericht op behoefte er post

5 **Positief resultaat**

- Posten voelen zich betrokken; meer inbreng en inspraak
- Stijgende lijn in kwaliteit van oefenen
- Basis gelegd voor doorontwikkeling

Aanleiding

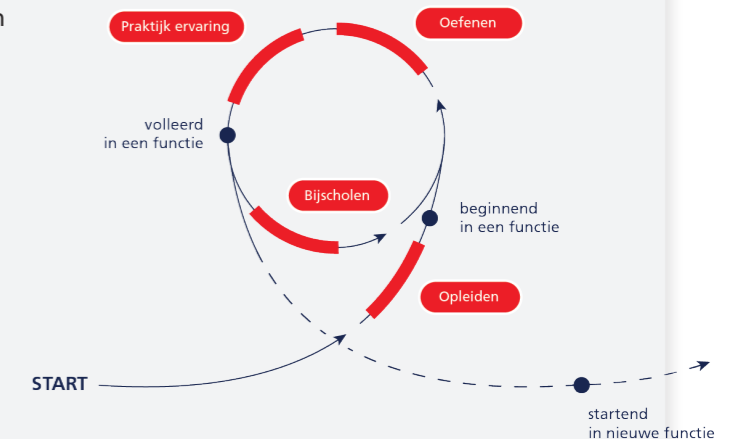
Vrijwilligers willen meer invloed
Vrijwilligers willen meer invloed op het oefenen, aansluiting op de behoefte (diversiteit)

Doel

- 1** **Ondersteunende rol**
Medewerkers zijn toegerust voor hun taak
- 2** **Beweging naar behoefte gestuurd oefenen**
Meer eigen regie op vakmanschap
- 3** **Normstelling voor aantoonbaar vakmanschap**
Inzicht in kennis en kunde

Toekomstbestendige inrichting Vakbekwaamheid

- 1** **Worden & blijven samenvoegen**
Doorlopende leerlijnen voor leven lang leren
- 2** **Kwalitatieve versterking van het team**
 - Onderwijskundige
 - Beleidadviseur
 - Contentontwikkelaar
 - Planner
- 3** **Kwantitatieve versterking team**
 - Opleidingscoördinatoren
 - Functioneel beheer
- 4** **Resultaten**
 - Kortere wachttijd opleidingen
 - Verhoging van aantal leergangen
 - Verhoging bedrijfscontinuïteit



Landelijk beleid

- 1** **Modernisering brandweeronderwijs**
Via het programma 'Onderwijs Onderweg'
- 2** **Risicogericht en duurzame organisatie**
Centraal stellen van risico's en preventie
- 3** **Veiligheid, gezondheid & inclusiviteit**
Aandacht voor de gezondheid, veiligheid en inclusiviteit van brandweerpersoneel

Samenwerking

!
**ONDERZOEK EFFECTEN
REALISTISCH OEFENEN
IN SAMENWERKING MET
BRABANT ZUID-OOST**

